



Jaarverslag Medezeggenschapsraad OBS "De Koet" 2016/2017

Samenstelling van de medezeggenschapsraad van OBS "De Koet" schooljaar 2016/2017:

Oudergeleding:

	<u>Functie</u>
Annabel Grooteman	Voorzitter
Matthijs de Vries	Lid
Peter van Zunderen	Lid
Emmy de Vries	Lid

Commissie

Personeelsgeleding:

Ingrid Pasmans	Secretaris	Communicatie
Astrid de Vries	Lid	
Lieselot Schaper	Lid	

Notuleren roulerend

De verhoudingen binnen de geledingen zijn, zoals u uit bovenstaand overzicht blijkt wel gelijk.

Vergaderingen

De M.R. heeft in het schooljaar 2016/2017, 7 openbare vergaderingen gehouden.

De vergaderonderwerpen bestonden uit formele onderwerpen en een aantal inhoudelijke onderwerpen. Bij de vergaderingen zijn de ouder- en personeelsgeleding actief betrokken geweest bij de hieronder genoemde onderwerpen: Alle vergaderingen zijn per toerbeurt genotuleerd en deze notulen kunt u teruglezen op de website van OBS De Koet.

Vaste onderwerpen:

Realisatie/evaluatie jaarplan 2016/2017, Heterogeen werken, Communicatie, Begroting, Vakantieregeling, Groepsindeling en de inhoud van de schoolgids.

Inhoudelijke en actuele onderwerpen:

Formatie

Het afgelopen jaar zijn er mede door aansturing vanuit de MR onderwijsassistenten bij de formatie gevoegd. Dit als extra ondersteuning voor de groepen 5/6.

GMR

We bemerken dat de GMR nog steeds communicatie problematiek ondervindt. Sharepoint werkt nog steeds niet goed, waardoor er zo goed als geen informatie opgehaald kan worden. De GMR heeft 1 vergadering van de MR bezocht, wij hebben aangegeven dat we de communicatie tekort vinden schieten. De GMR heeft afgelopen jaar voor het eerst een informatieavond georganiseerd voor alle Allure scholen. Deze informatie avond is georganiseerd om aan te geven wat er binnen de GMR besproken en besloten wordt, maar om ook informatie op te halen van hun achterban de MR.

Binnen de MR is de afspraak gemaakt dat wij (bij toerbeurt) ook de vergaderingen van de GMR zullen bijwonen.

Communicatie

Met het aantreden van een nieuwe directeur is de communicatie binnen de school verbeterd voor personeel maar vooral ook voor ouders en kinderen.

Er wordt duidelijk aangegeven bij binnenkomst welke mensen er binnen de school werkzaam zijn. Er wordt bij belangrijke mededelingen een duidelijke mail gestuurd. De Koet krant is overzichtelijker geworden en de website is bijgewerkt. En vooral heel belangrijk de directie is goed zichtbaar voor iedereen.

Waar staat De Koet

Wat zijn de resultaten en welke visie heeft de Koet.

De resultaten van de Koet zijn voor begripend lezen en rekenen net aan voldoende.

Er wordt gekeken aan de hand van de cito toetsen en het zorgwiel wat voor verbeteringen er aangebracht kunnen worden om de resultaten te verbeteren.

De visie moet helpen het teamverband verder helpen te ontwikkelen.

Het teamcultuur ontwikkelt zich positief, maar is nog wel kwetsbaar. Het is een perfectionistische team dat bestaat uit gepassioneerde leerkrachten.

Evaluatie 4 x wijzer (nieuwe lesmethode) en Kanjertraining

Kanjer training wordt weer opgepakt en bijgeschoold. De leerkrachten zijn positief en het geheel wordt in een wat eigentijdse manier aangepakt. Door middel van een ouderavond over de kanjertraining worden de ouders hierin meegenomen. De avond was zeer geslaagd.

4 x wijzer is 4 x leuker..... Deze methode wordt in het nieuwe schooljaar 2017-2018 weer ingezet.

De leerlaren worden door middel van bijscholing en trainingen verder op weg geholpen om nog meer uit de kinderen te kunnen halen. Zowel door de leerlingen als door de leraren wordt deze lesmethode enthousiast opgepakt.

Namens de MR

Midwoud / Oostwoud

Augustus 2017